
Projet pilote novateur pour une entreprise de Trois-Rivières dès janvier 2022 Semaine de 4 jours sans réduction de salaire pour les employés de *Diffusion Solutions Intégrées*

Trois-Rivières, le 15 décembre 2021 – Une entreprise trifluvienne innove en offrant à ses 35 employés de passer d'un horaire de 37 h 30 à 32 h ou l'équivalent de quatre jours par semaine sans être pénalisé sur leur salaire. *Diffusion Solutions Intégrées (DSI)* propose un projet pilote qui débutera le 3 janvier prochain et qui permettra aux employés de profiter de l'équivalent d'une journée par semaine (5 h 30) en temps personnel payé pour se reposer, s'épanouir, socialiser, s'impliquer, apprendre, passer du temps avec leurs proches, etc.

Diffusion Solutions Intégrées, une entreprise du domaine des technologies de l'information, principalement connue pour son logiciel « ProgressionLIVE », une solution clés en main de répartition et de formulaires électroniques fonctionnant sur appareil mobile, prend le pari de réussir à garder les troupes motivées et performantes avec ce projet pilote de six mois.

« Nous croyons que la participation à des formations, le maintien et l'approfondissement des liens entre nos employés, et une plus grande période de repos, feront en sorte que le travail effectué pendant les heures régulières en sera un de qualité, puisque les employés seront motivés à organiser et à réaliser leurs tâches en moins de temps pour utiliser l'équivalent de leur cinquième journée comme bon leur semble. Déjà depuis quelques années, les employés profitent d'une grande flexibilité pour l'horaire de travail et le télétravail. De cette façon, les employés ont plus de liberté et c'est quelque chose d'important chez DSI depuis les débuts », explique Louis-Philippe Poulin, président de *Diffusion Solutions Intégrées*.



Sur la photo de gauche à droite, les membres du comité d'employés qui a travaillé le projet 4 jours : **Guillaume Gagnon**, agent au soutien technique, **Cédric Sozzani**, chargé de projet client, **Jordan Blanchette**, analyste, **Fabrice Maynard**, chef d'équipe et formateur-intégrateur, **Jessica Rioux-Turcotte**, analyste et chargée de projets internes, **Frédéric Beaudoin**, gestionnaire de produit, **Valérie Béland**, adjointe à la direction et **Louis-Philippe Poulin**, directeur général chez *Diffusion Solutions Intégrées*

L'idée de la semaine de quatre jours faisait partie des discussions depuis quelques mois. Un comité formé d'employés de chaque département de l'entreprise a alors été mis en place pour en discuter formellement. Un mois plus tard, les bases du projet pilote étaient jetées et les grandes lignes directrices établies. L'annonce de cette nouvelle réalité a été dévoilée aux employés lors du gala soulignant les 15 ans de l'entreprise. La nouvelle a bien sûr été très bien reçue. Les membres du comité et la direction, s'occuperont, au cours des six prochains mois, d'évaluer et de peaufiner la formule pour s'assurer qu'elle soit fonctionnelle pour tous les départements de l'entreprise. Par la suite, le projet fera partie intégrante du manuel de l'employé.

Cette décision n'est pas étrangère à la pénurie de main-d'œuvre que vivent plusieurs secteurs en ce moment au Québec. *DSI* veut demeurer attrayante pour ses futurs employés. « *Notre équipe profitait déjà de plusieurs avantages tels que : régime d'assurance, fonds de pension, horaire flexible, horaire d'été, etc. Je crois que le projet quatre jours viendra renforcer l'esprit d'équipe, et ce, sans impact sur la performance et la rentabilité de l'organisation. Au contraire, nous faisons confiance à nos employés et ils nous le rendent très bien* », renchérit M. Poulin.

Une main-d'œuvre partout au Québec

Notons que depuis la pandémie, tous les employés de *DSI* ont la possibilité d'être 100% en télétravail, tout en ayant accès à un espace bureau à Trois-Rivières. Ainsi, *DSI* peut employer des gens de partout au Québec. Près de la moitié des employés de l'entreprise provient de l'extérieur de la Mauricie : Centre-du-Québec, Estrie, Laurentides, Montérégie et Montréal et les environs. *DSI* a procédé à l'embauche d'une dizaine de personnes dans la dernière année et d'autres postes seront à pourvoir au cours des prochains mois.

À PROPOS DE DIFFUSION SOLUTIONS INTÉGRÉES

La mission de *Diffusion Solutions Intégrées* est de contribuer au succès des entreprises en leur fournissant son expertise, son savoir et son temps pour optimiser leur productivité au quotidien. Concrètement, l'équipe de *DSI* rend la transformation numérique accessible facilement et rapidement aux PME. L'entreprise est principalement connue pour son logiciel « ProgressionLIVE », une solution clés en main de répartition et de formulaires électroniques fonctionnant sur appareil mobile. *DSI* compte plus de 35 employés prêts à aider pour faire la différence auprès des PME. *Diffusion Solutions Intégrées* vise être le leader dans la gestion des bons de travail en Amérique du Nord.

Source :

Louis-Philippe Poulin
Président
Diffusion Solutions Intégrées

Information et gestion des entrevues :

Steve Renaud
BEAUDOIN relations publiques
Bur : 819 840-2829, poste 302 | Cell : 819 698-3837
Courriel : steve@beaudoinrp.com